COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

DELIBERAZIONE **N. 19**

O R I G I N A L E

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2017-2019 E PIANO OCCUPAZIONALE 2017.**

Addì **OTTO MARZO DUEMILADICIASSETTE,** alle ore **20:45,** nella sala di Giunta.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, vennero oggi convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

1)	**Fabbri Maurizio**	**- SINDACO**	**Presente**
2)	**Aureli Daniela Enrica**	**- VICE-SINDACO**	**Presente**
3)	**Mazzoni Davide**	**- ASSESSORE**	**Presente**
4)	**Roccheforti Elena**	**- ASSESSORE**	**Presente**
5)	**Tarabusi Tommaso**	**- ASSESSORE**	**Presente**

Assiste il **Segretario Comunale Dott.ssa Brizzi Clementina,** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Dott. Fabbri Maurizio, Sindaco,** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Copia trasmessa per competenza

- Area Economico Finanziaria Tributi/Personale
- Area Territorio e Sviluppo
- Area Servizi Generali, Servizi Sociali e alla Persona
- Area Servizi Demografici, Elettorale e Scolastici
- Area Sicurezza e Vigilanza
- Segretario Comunale
- Sindaco
- Assessore _____
- _____

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 19 DEL 08/03/2017

OGGETTO:
PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2017-2019 E PIANO OCCUPAZIONALE 2017.

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni e nr. 36, 89, 120/2016 relative al fabbisogno di personale 2016/2018;

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1 della legge n. 449/1997 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs 267/2000 impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica;
- ogni modifica alla dotazione organica dell'ente deve rispettare il principio dell'invarianza della spesa;

Visto il D.L. n.90 del 24/6/2014 e in particolare l'art.3 comma 5 che ha previsto l'abrogazione dell'art.76 del D.L.112/2008 e ha ridisciplinato la materia e in particolare ha previsto:

- che negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- che la predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018;
- che restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Visto il comma 424 della legge n.190 del 23/12/2014, legge di stabilità per l'anno 2015, che prevede come: "*Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. ….. Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle;*

Richiamata la legge regionale 30 luglio 2015, n. 13 ("Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni") e gli strumenti da essa introdotti al fine di garantire la continuità dell'erogazione dei servizi e dello svolgimento delle attività amministrative nei settori oggetto di riordino funzionale;

Visto il comma 234 dell'art.1 legge n.208/2015 di stabilità per l'anno 2016 che prevede che: "*Per le amministrazioni pubbliche interessate ai processi di mobilita' in attuazione dei commi 424 e 425 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190, le ordinarie facolta' di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale e' stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilita'.*"

Visto il comma 228/7 del già citato art.1 legge n.208/2015 di stabilità per l'anno 2016 che prevede come: *"Le amministrazioni di cui all'articolo 3, commi 1 e 2, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente."*

Vista l'integrazione operata dall'art.16 del DL n.113/2016 convertito con legge n.130/2016 che di seguito al precedente periodo ha inserito le seguenti disposizioni: *"Ferme restando le facolta' assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilita' interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennalmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente e' innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione inferiore a 10.000 abitanti".*

Verificato come, al momento, il rapporto tra dipendenti e popolazione risulta superiore a quanto stabilito da DM del Ministero dell'Interno del 24.07.2014 per il triennio 2014-2016, come dalla tabella che segue, e che quindi la percentuale di cui sopra rimane al 25 per cento;

	Abitanti	Numero dipendenti ponderati	Rapporto	Rapporto DM
Comune Castiglione dei Pepoli	5599	38,625	1/147,15	1/151

Dato Atto quindi che, per il Comune di Castiglione dei Pepoli le capacità assuntive relative al triennio 2013-2015 si riferiscono ai resti relativi alle cessazioni intervenute negli anni 2013, 2014 e 2015 non utilizzate oltre al 25% delle cessazioni intervenute nell'anno 2016;

Dato Atto che:

- questo Ente ha rispettato l'obiettivo relativo al patto di stabilità interno per l'anno 2015 come da certificazione acquisita agli atti e che ha rispettato nell'anno 2016 il contenimento della spesa di personale posta dal comma 562 dell'art. 1 della legge 296/2006;
- che la spesa di personale programmata per l'esercizio 2017 comporta una previsione di stima ridotta rispetto al dato consuntivo relativo al valore medio del triennio precedente 2011-2012-2013;
- che il limite annuo di cui al richiamato art. 9 comma 28 del citato decreto legge nr. 78/2010 per le assunzioni a tempo determinato è pari per il Comune di Castiglione dei Pepoli ad € 13.535,32, corrispondente al 50% della spesa sostenuta nell'esercizio 2009 per le medesime tipologie contrattuali, ma che tale limitazione non trova comunque applicazione essendo l'Ente in linea con il rispetto, anche per l'anno in corso, dell'obbligo di riduzione complessiva della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 della l. 296/2006;
- ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, e s.m.i., non si evidenziano situazioni di sopranumerarietà di personale o comunque di eccedenza, anche temporanea, in relazione alle specifiche esigenze funzionali od alla situazione finanziaria dell'Ente;

- al fine di assicurare il rispetto dell'obbligo normativo di esercizio obbligatoriamente associato di alcune funzioni fondamentali, di cui al percorso di riordino territoriale disciplinato dalla L.R. 21/2012, le previsione in materia di personale dovranno essere coordinate in sede unitaria presso l'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese, al fine di assicurare, in senso sostanziale, il rispetto delle relative disposizioni vincolistiche;

Considerato la necessità di aggiornare la programmazione del fabbisogno di personale per l'esercizio in corso sulla base degli indirizzi che seguono:

a) prevedere la copertura a tempo determinato per n.6 mesi, nel corso dell'anno 2017 di n.1 unità nella posizione di "Operaio" Cat.B presso l'Area Territorio e Sviluppo;
b) di sospendere, al momento la copertura del posto di "Operaio Specializzato" Cat.B.3 già prevista nei precedenti atti programmatori nell'attesa di verificarne la compatibilità con il bilancio di esercizio;
c) prevedere che la programmazione relativa all'esercizio 2018 e 2019 sia vincolata al rispetto dei vincoli assunzionali riconosciuti in ordine al limite del 25 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, ferma restando la possibilità del cumulo delle risorse destinate alle assunzioni e non utilizzate per un arco temporale non superiore a tre anni;
d) di prevedere la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, nonché in funzione dei predetti vincoli conseguenti dal concorso del sistema delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

Visto il prospetto Allegato 1 – Piano Assunzioni Anno 2017 -, che riepiloga le capacità assuntive dell'ente per l'anno 2017 pari a Euro 4.278,28;

Dato Atto che:

- nel rispetto delle linee di indirizzo espresse nell'ambito della propria autonomia organizzativa ogni intervento comunque determinante un maggior onere della spesa di personale, come complessivamente intesa, ivi compresa la definizione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, la cui dinamica dovrà essere contenuta rispetto all'esercizio precedente, dovrà essere comunque previamente subordinato alla verifica del rispetto dei parametri conseguenti alla partecipazione del sistema delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, alla luce degli indirizzi e dei parametri applicativi vigenti;

Ritenuto pertanto di provvedere in merito;

Richiamato il d.lgs 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

Dato Atto dell'accertamento di cui all'art.19, comma 8 della Legge n. 448/2001 da parte dell'organo di revisione contabile;

Visti:
lo statuto dell'Ente;
il T.U. Enti Locali D.Lgs n. 267/2000;
il d.lgs 30 marzo 2001, n. 165;
il d.lgs 27 ottobre 2009, n. 150;
il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 19 DEL 08/03/2017

Dato Atto Che sul presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18/08/2000 N. 267 sono stati espressi i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, da parte dei Responsabili dei servizi interessati, nonché il parere di conformità da parte del Segretario, come da certificazione allegata;

Ad Unanimita' di voti legalmente espressi

DELIBERA

Di Approvare, per le motivazioni di cui in parte narrativa, l'aggiornamento del programma triennale di fabbisogno del personale 2017-2019, sulla base degli indirizzi che seguono:

a) prevedere la copertura a tempo determinato per n.6 mesi, nel corso dell'anno 2017 di n.1 unità nella posizione di "Operaio" Cat.B presso l'Area Territorio e Sviluppo;
b) di sospendere, al momento la copertura del posto di "Operaio Specializzato" Cat.B.3 già prevista nei precedenti atti programmatori nell'attesa di verificarne la compatibilità dei relativi costi con il bilancio di esercizio;
c) prevedere che la programmazione relativa all'esercizio 2018 e 2019 sia vincolata al rispetto dei vincoli assunzionali riconosciuti in ordine al limite del 25 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, ferma restando la possibilità del cumulo delle risorse destinate alle assunzioni e non utilizzate per un arco temporale non superiore a tre anni;
d) di prevedere la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, nonché in funzione dei predetti vincoli conseguenti dal concorso del sistema delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

Di Acquisire le risultanze del prospetto allegato da cui risultano ancora disponibili per l'utilizzo Euro 4.278,28, come competenze dirette, di cui ci si riserva, con successivo atto di definirne l'utilizzo;

Di Dare Atto che:

ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, e s.m.i., non si evidenziano situazioni di sopranumerarietà di personale o comunque di eccedenza, anche temporanea, in relazione alle specifiche esigenze funzionali od alla situazione finanziaria dell'Ente,

Di Trasmettere copia del presente provvedimento:

- alle OO.SS – RSU ex art. 7 del CCNL 01.04.1999;

*

Di Dichiarare, con voto favorevole unanime, espresso con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a causa dell'urgenza, ai sensi dell'art. 134 4° comma del T.U.E.L. n. 267/2000.

COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2017

1	Santi Franca	13/04/2015	Pensionamento	B1	100%	€	18.681,77
2	Nerini Rosauro	30/06/2015	Pensionamento	B3	100%	€	19.749,08
3	Mattei Michele	31/07/2015	Pensionamento	B3	100%	€	19.749,08
4	Pasqui Ivano	31/07/2015	Dimissioni	B3	50%	€	9.874,54
					Totale	*€*	*68.054,47*
					Quota 25%	**€**	**17.013,62**

Totale risorse utilizzate nel 2016	**€**	**12.735,34**

RESIDUO DISPONIBILE	**€**	**4.278,28**

15/03/2017

COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

(Provincia di BOLOGNA)

Piazza Marconi n. 1 - 40035 Castiglione dei Pepoli

Tel. 0534/801611 - Fax 0534/801700

P.I. 00702191206 C.F. 80014510376

Allegato A) alla delibera n. 19 /GC del 08/03/2017

avente ad oggetto: **PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2017-2019 E PIANO OCCUPAZIONALE 2017.**

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del Decreto Leg.vo 18.08.2000 n. 267 e con riferimento alla deliberazione sopra indicata, il/i sottoscritto/i esprime/mono:

Parere ***Favorevole*** sulla ***Regolarità Tecnica***

IL RESPONSABILE DI AREA
(Gensini Luigi)

_____

Parere ***Favorevole*** sulla ***Regolarità Contabile***

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
(Antonelli Denise)

_____

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

==========

COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

PROVINCIA DI BOLOGNA

DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 19 del 08/03/2017

OGGETTO:

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2017-2019 E PIANO OCCUPAZIONALE 2017.

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

FIRMATO	**FIRMATO**
IL SINDACO	**IL SEGRETARIO COMUNALE**
Dott. FABBRI MAURIZIO	**DOTT.SSA BRIZZI CLEMENTINA**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).