



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

DELIBERAZIONE

N. 41

ORIGINALE

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA A SOTTOSCRIVERE L'ACCORDO INTEGRATIVO DEL CCDI 2016 INERENTE LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE DI CUI ALL'ART.5 DEL CCNL 31.03.1999.**

Addì **SETTE APRILE DUEMILADICIASSETTE**, alle ore **15:30**, nella sala di Giunta.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, vennero oggi convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

1) <b>Fabbri Maurizio</b>	- <b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
2) <b>Aureli Daniela Enrica</b>	- <b>VICE-SINDACO</b>	<b>Presente</b>
3) <b>Mazzoni Davide</b>	- <b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
4) <b>Roccheforti Elena</b>	- <b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>
5) <b>Tarabusi Tommaso</b>	- <b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

Assiste il **Segretario Comunale Dott. Mita Massimiliano**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Dott. Fabbri Maurizio, Sindaco**, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

---

Copia trasmessa per competenza

- Area Economico Finanziaria  
Tributi/Personale

- Area Sicurezza e Vigilanza

- Area Territorio e Sviluppo

- Segretario Comunale

- Area Servizi Generali, Servizi Sociali e alla Persona

- Sindaco

- Area Servizi Demografici, Elettorale e Scolastici

- Assessore \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_

**OGGETTO:**

**AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA A SOTTOSCRIVERE L'ACCORDO INTEGRATIVO DEL CCDI 2016 INERENTE LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE DI CUI ALL'ART.5 DEL CCNL 31.03.1999.**

**Premesso che:**

- in data 11.04.2008 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Regioni ed autonomie locali relativo al quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007;
- in data 31.07.2009 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Regioni ed autonomie locali relativo al biennio economico 2008 - 2009;

**Dato atto che:**

- per effetto dell'art. 9, comma 17, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, la contrattazione nazionale è rimasta bloccata per il triennio 2010-2012 ;
- per effetto del DPR n.122 del 4 settembre 2013 si è altresì bloccata la contrattazione nazionale anche per gli anni 2013 e 2014;

**Richiamata** la sentenza n.178/2015 della Corte Costituzionale che dichiara *“l’illegittimità costituzionale sopravvenuta del regime di sospensione della contrattazione nazionale contrattazione collettiva, risultante da: art. 16, comma 1, lettera b), del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98 (Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria), convertito, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, della legge 15 luglio 2011, n. 111, come specificato dall’art. 1, comma 1, lettera c), primo periodo, del d.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 (Regolamento in materia di proroga del blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali per i pubblici dipendenti, a norma dell’articolo 16, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111); art. 1, comma 453, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato – Legge di stabilità 2014) e art. 1, comma 254, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato – Legge di stabilità 2015);”*

**Considerato che** sono avviate, ma ancora in corso, le trattative presso l'ARAN per il rinnovo del contratto nazionale anche a seguito della sentenza della Corte Costituzionale sopra riportata;

**Richiamato** l'art. 65, commi 1,2 e 4 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che obbliga gli enti pubblici tra cui i comuni all'adeguamento dei contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore della norma ed in particolare nel caso specifico del comparto regioni e autonomie locali, i contratti integrativi dovevano essere integrati entro il 31.12.2011 e quelli non adeguati cessavano la loro efficacia dal 31.12.2012 e non possono essere ulteriormente applicati;

**Considerato che** con delibera n.125 del 23.12.2016 si è provveduto ad autorizzare la sottoscrizione del CCDI per l'anno 2016 e che nello stesso contratto all'Art.4 comma 1 viene previsto quanto segue *“Le parti concordano che nell'anno 2016 non vi siano le condizioni per avviare nel rispetto delle norme in argomento le procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche nella categoria, rinviando quindi ad inizio anno 2017 la completa definizione della relativa disciplina.”*

**Dato atto che** in data 03.03.2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto inerente la disciplina delle progressioni economiche di cui all'art.5 del CCNL 01.03.1999 (Allegato 1);

**Visto che** l'art.23 del D.lgs. n.150/2009 prevede al comma 2 che *“Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”*;

**Valutato** come per l'espressione “ad una quota limitata di personale” debba necessariamente intendersi come riferita, come massimo, al 50% del personale che partecipa alle procedure di attribuzione delle progressioni orizzontali, con eventuale arrotondamento all'unità superiore;

**Visto** il prospetto allegato al presente atto di cui è parte integrante e sostanziale nel quale:

- si da atto del rispetto dei vincoli di cui sopra individuando come n.15 il numero massimo di progressioni attribuibili su 29 dipendenti;
- si fissa in Euro 11.353,05 la somma massima totale attribuibile come progressione orizzontale ai dipendenti di cui sopra;

- si distribuisce, come indicato dal penultimo capoverso dell'art.1 dell'Accordo in Oggetto, le suddette risorse tra le categorie, come segue:

Categoria A-B	€ 2.176,14
Categoria C	€ 4.552,71
Categoria D	€ 4.624,20

<b>Totale</b>	<b>€ 11.353,05</b>
---------------	--------------------

**Valutato** altresì che, come previsto dall'ultimo capoverso dell'art.1 dell'Accordo in Oggetto qualora vi siano quote non attribuite in alcune categorie queste vadano assegnate, fino all'occorrenza del limite complessivo sopra indicato di n.15 unità, alla categoria precedente, così che risparmi nella Cat.D incrementeranno la disponibilità nella Cat.C, mentre risparmi nella Cat.C andranno nella Cat.A-B, eventuali risparmi in quest'ultima categoria non verranno invece riassegnati;

**Preso atto** del parere reso in merito dal Revisore dei Conti ai sensi dell'art.40, c.3 sexies, del D. L.vo n.165/2001 s.m.i.,

**Ritenuto** di autorizzare la sottoscrizione dell'Accordo integrativo del CCDI 2016 inerente la disciplina delle progressioni economiche di cui all'art.5 del CCNL 31.03.1999, secondo il testo riportato nell'allegato 1;

**Visto**, l'art. 48, comma 1, decreto legislativo 267/2000, nonché il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente resi ai sensi dell'art. 49 del precitato decreto legislativo e successive modificazioni;

**Con votazione** favorevole unanime, espresso nelle forme di legge

### **DELIBERA**

- 1) **Di approvare** l'operato della Delegazione trattante di parte pubblica nella conduzione delle trattative destinate a definire un accordo sull'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'art.5 del CCNL 31.03.1999 e di ritenere il risultato ottenuto conforme alle linee di indirizzo indicate;

- 2) **Di dare atto** del rispetto dei vincoli di cui al comma 2 art.23 del D.lgs. n.150/2009 definendo un numero massimo di progressioni attribuibile pari, come massimo, al 50% del personale che partecipa alle procedure di attribuzione delle progressioni orizzontali, con eventuale arrotondamento all'unità superiore
- 3) **Di dare atto che** le risorse massime, come oneri diretti, destinate a regime per le predette progressioni ammontano a complessivi Euro 11.353,05;
- 4) **Di dare atto che** le suddette risorse sono così distribuite tra le diverse categorie:

Categoria A-B	€ 2.176,14
Categoria C	€ 4.552,71
Categoria D	€ 4.624,20

<b>Totale</b>	<b>€ 11.353,05</b>
---------------	--------------------

- 5) **Di dare atto che** quote eventualmente non attribuite in alcune categorie vadano assegnate, fino all'occorrenza del limite sopra indicato di n.15 unità, alla categoria precedente, così che risparmi nella Cat.D incrementeranno la disponibilità nella Cat.C, mentre risparmi nella Cat.C andranno nella Cat.A-B, eventuali risparmi in quest'ultima categoria non verranno invece riassegnati;
- 6) **Di autorizzare** il Presidente della delegazione trattante, a sottoscrivere, in conformità al testo allegato alla presente deliberazione (Allegato 1), l'Accordo integrativo del CCDI 2016 inerente la disciplina delle progressioni economiche di cui all'art.5 del CCNL 31.03.1999.

Con separata votazione *favorevole unanime*, espressa nelle forme di legge

### **DELIBERA**

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo n. 267/2000.

## COMUNE CASTIGLIONE DEI PEPOLI

BOZZA PROCEDURA PROGRESSIONI ORIZZONTALI - ANNO 2017 (rev.20)

### Disciplina delle progressioni orizzontali

#### 1 - Premessa

L'art.5 del CCNL del 31.03.1999 prevede all'interno di ciascuna categoria la possibilità di una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina di cui all'art. 13 dello stesso contratto collettivo nazionale.

L'art.23 del D.lgs. n.150/2009 prevede altresì al comma 2 che *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."*

Le risorse incrementali destinate all'istituto sono pari, a regime, ad un importo massimo complessivo pari a Euro 11.353,05, tali da consentire, teoricamente, il passaggio alla posizione superiore fino al 50% dei dipendenti ripartiti in ciascuna categoria.

Considerato che nell'ente tutti i dipendente collocati in Cat.D sono titolari di posizioni organizzativa, sono definite due distinte procedure per l'attribuzione delle progressioni orizzontali, quindi una relativa ai dipendenti delle categorie A, B e C ed una per i dipendenti di categoria D.

La suddivisione delle risorse tra le due procedure avviene, sulla base di una indicazione formale da parte dell'Amministrazione al momento dell'autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo, nella quale viene altresì dato atto del rispetto dei limiti posti dall'art.23 comma 2 del D.lgs n.150/2009.

In particolare l'Amministrazione provvederà a definire gli importi assegnati a ciascuna categoria - le categorie A e B si considerano congiuntamente - e potrà altresì stabilire se e in quale misura, eventualmente ricollocare le risorse assegnate a una o più categorie che dovessero risultare eccessive rispetto al personale avente diritto.

#### 2 - Procedura per Categorie A, B e C

Alla procedura per l'attribuzione della progressione orizzontale possono concorrere i dipendenti che, nel triennio 2013-2015, hanno ottenuto una valutazione costante, in tutti e tre gli anni, pari o superiore a 75/100.

L'individuazione del personale al fine della attribuzione delle progressioni orizzontali avviene, relativamente al periodo 2013-2015, sulla base dei seguenti criteri:

1. Rendimento qualitativo: *corretta visione del ruolo, adattamento al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità e alla gestione dei cambiamenti;*
2. Capacità operativa: *corretta gestione del tempo, capacità di operare in gruppo, costanza nella presenza in servizio,*
3. Valutazione attribuita nel triennio 2013-2015 ai fini della produttività,
4. Permanenza nella posizione.

L'attribuzione della progressione orizzontale avviene congiuntamente e in accordo tra tutti i responsabili di Area, che nel corso di un incontro convocato dal Segretario Comunale, hanno il



compito di valutare, sulla base dei criteri sopra riportati, ogni dipendente che partecipa alla selezione.

La valutazione sarà compresa, per ogni criterio tra 0 e 100.

Ai criteri di valutazione dovrà essere anticipatamente attribuito uno specifico peso, secondo una valutazione autonoma da parte dei responsabili che però dovrà rispettare l'ordine indicato, cioè il peso attribuito al "Rendimento qualitativo" dovrà essere superiore a quello relativo alla "Capacità operativa" che sarà superiore a quello delle "Valutazione nell'ultimo triennio" e che infine sarà superiore a quello della "Permanenza nella posizione". La somma dei pesi attribuiti sarà pari a 100.

Il documento finale redatto dai Responsabili di Area sarà così una tabella nella quale, definite le percentuali da attribuire ai quattro criteri, ogni dipendente partecipante alla selezione avrà una valutazione relativa a ciascuno di questi, che normalizzata a 100 darà la valutazione finale. V. Schema 1 allegato.

Il documento di valutazione dovrà essere asseverato e firmato da ciascun Responsabile di Area. A fini esplicativi potrà eventualmente essere allegato al documento una legenda con una sintetica descrizione delle modalità e degli indicatori utilizzati nella valutazione.

L'attribuzione della progressione orizzontale avverrà, per i dipendenti con una valutazione superiore o pari a 60/100, a scalare dal punteggio più alto fino all'occorrenza delle risorse destinate a ciascuna categoria.

Le risorse non distribuite, se non diversamente stabilito, sono utilizzate in produttività per l'esercizio corrente e destinate alle progressioni orizzontali dell'anno successivo.

Per i prossimi esercizi la procedura sopra riportata potrà essere riproposta qualora si rendano disponibili risorse a seguito di pensionamenti o cessazioni dal servizio.

Qualora i responsabili non giungessero a un accordo unanime nel limite massimo e non superabile, salvo comprovato impedimento, di n.2 incontri, la procedura deve intendersi come non realizzata.

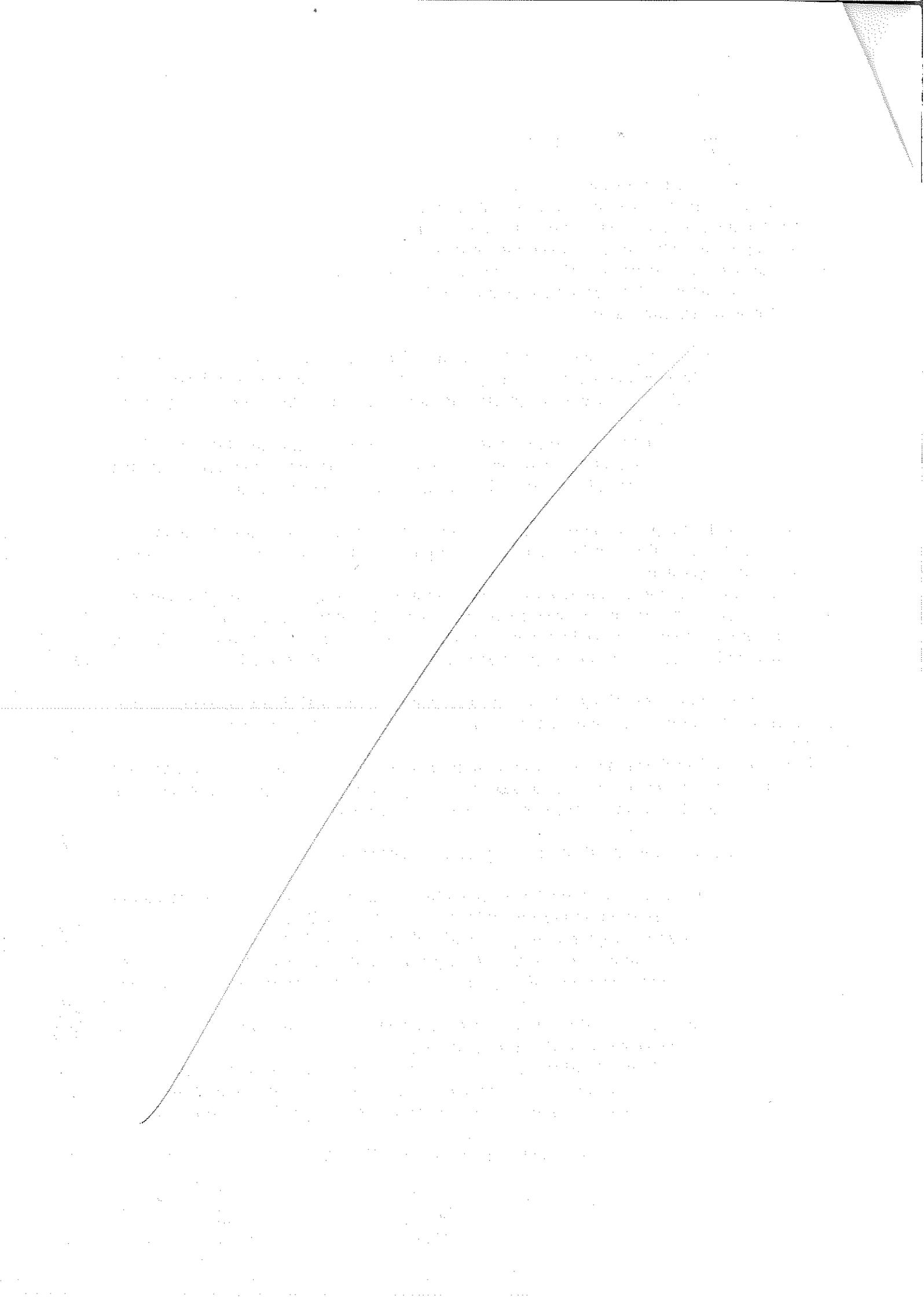
In questa ipotesi, l'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2017 avverrà, per tutte le categorie, attraverso l'esito di una prova selettiva scritta, con argomenti e modalità che saranno definiti da una apposita commissione tecnica all'uopo costituita.

### 3 - Procedura per le Categorie D titolari di posizione organizzativa

La procedura per le Cat.D ricalca quella precedente, e si applica ai dipendenti che hanno ottenuto una valutazione costante superiore all'80,00% nel triennio 2013-2015.

I criteri di valutazione sono i seguenti, sempre relativi al triennio 2013-2015:

1. Orientamento al risultato : *capacità di tradurre in azioni e attività gli obiettivi posti dall'amministrazione, problem solving, capacità di programmazione e organizzazione delle attività;*
2. Capacità relazionale: *attitudine al ruolo, adattamento al contesto di intervento, propensione alla mediazione e al lavoro di gruppo;*
3. Rendimento quali-quantitativo: *conoscenze tecnico/operative e loro capacità di condivisione e trasmissione; adattamento al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità e alla gestione dei cambiamenti, aggiornamento professionale, costanza nella presenza in servizio,*
4. Valutazione attribuita nel corso dell'ultimo triennio (2013-2015),
5. Permanenza nella posizione.



La valutazione sarà compresa, per ogni criterio tra 0 e 100.

Anche in questo caso i pesi attribuiti ai criteri sono discendenti, cioè peso massimo a "Orientamento al risultato" e minimo a "Permanenza nella posizione", la somma dei pesi attribuito sarà pari a 100.

I soggetti deputati alla valutazione sono il Segretario Comunale e l'OIV, che in un incontro specifico attueranno una valutazione congiunta e concorde di ciascun dipendente coinvolto.

Le risultanze dell'incontro saranno riportate in un documento di valutazione che segue lo schema 2 Allegato; anche in questo caso sarà possibile dettagliare le modalità utilizzate per la valutazione resa.

L'attribuzione della progressione orizzontale avverrà, per i dipendenti con una valutazione superiore a 80/100, a scalare dal punteggio più alto fino all'occorrenza delle risorse destinate alla presente procedura.

Le risorse non distribuite, se non diversamente stabilito, sono utilizzate in produttività per l'esercizio corrente e destinate alle progressioni orizzontali dell'anno successivo.

#### 4 - Esito

I documenti di valutazione sono trasmessi al Servizio personale che provvede ad adottare gli atti conseguenti.

La progressione orizzontale viene attribuita con decorrenza giuridica ed economica al 01.01.2017.

L'atto di attribuzione delle progressioni orizzontali viene trasmesso, per conoscenza anche ai soggetti firmatari del presente accordo.

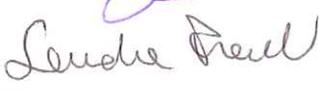
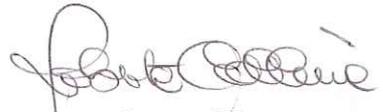
\*\*\*\*\*

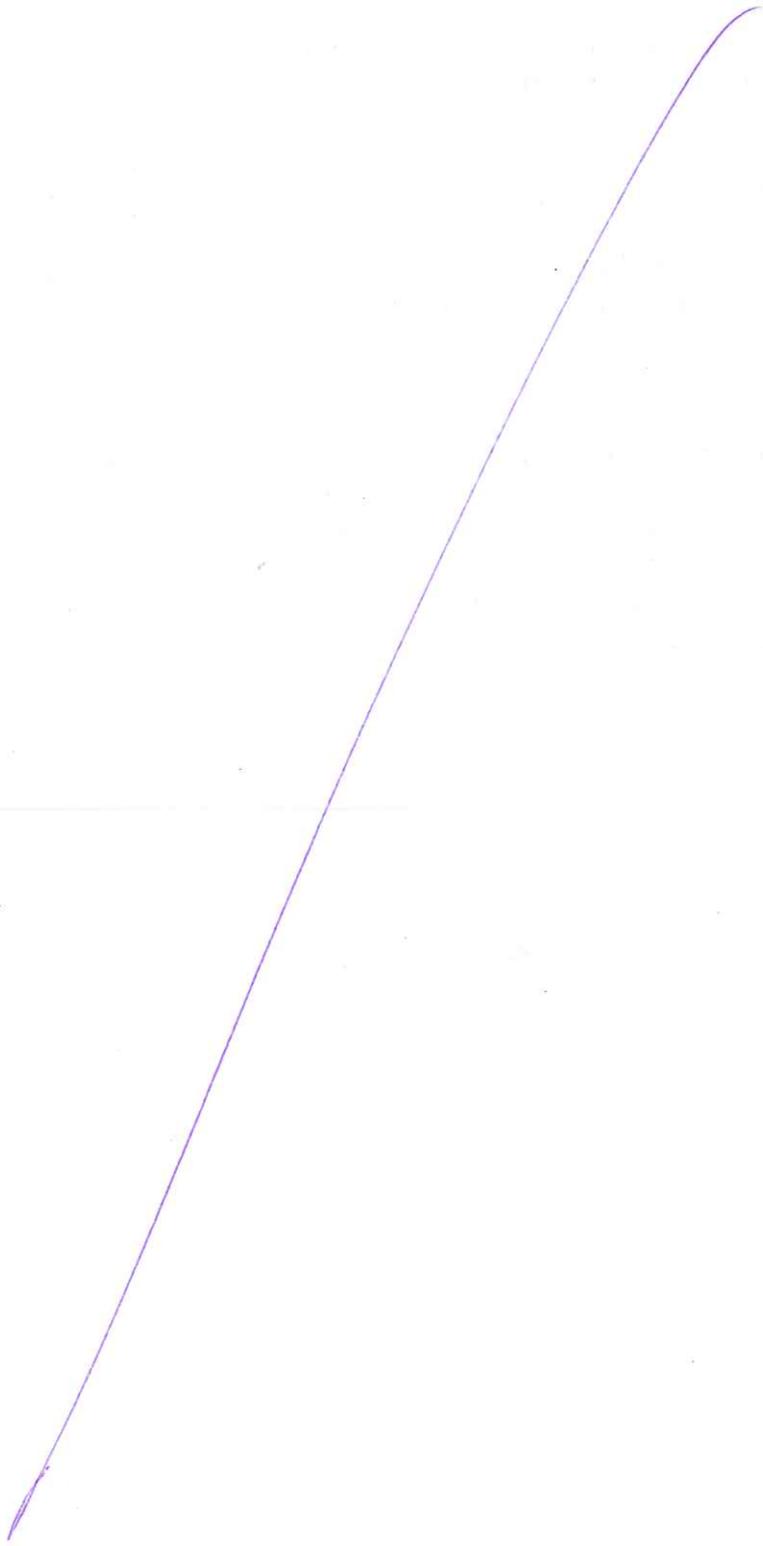
Castiglione dei Pepoli, 3 MARZO 2017

PARTE PUBBLICA

  
A series of handwritten signatures in blue ink, representing the Public Party. The signatures are written in a cursive style and are arranged vertically.

PARTE SINDACALE

FP CGIL Bologna   
CISL FP (AMB)   
Sindaco   
  

Allegato

COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

RISORSE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER CATEGORIE

Posizione Economica		N.	NUOVA POSIZIONE	Costo tab	Costo con 13 <sup>^</sup>	Costo x n.	n. x cat.	quota 50% (arr)	Quota per categoria
A	1	1	A2	€ 219,38	€ 237,66	€ 237,66	1		
B	1	1	B2	€ 286,90	€ 310,81	€ 310,81			
B	3	3	B4	€ 266,69	€ 288,91	€ 866,74			
B	4	1	B5	€ 312,18	€ 338,20	€ 338,20			
B	5	1	B6	€ 334,79	€ 362,69	€ 362,69			
B	6	5	B6	€ 334,79	€ 362,69	€ 1.813,45	11	6	€ 2.176,14
C	1	5	C2	€ 463,71	€ 502,35	€ 2.511,76			
C	2	6	C3	€ 554,76	€ 600,99	€ 3.605,94			
C	3	1	C4	€ 647,49	€ 701,45	€ 701,45			
C	4	1	C5	€ 781,21	€ 846,31	€ 846,31	13	7	€ 4.552,71
D	1	1	D2	€ 1.037,18	€ 1.123,61	€ 1.123,61			
D	2	2	D3	€ 2.134,25	€ 2.312,10	€ 4.624,21			
D	3	1	D4	€ 1.039,62	€ 1.126,26	€ 1.126,26	4	2	€ 4.624,21
		<b>29</b>				<b>€ 18.469,08</b>	<b>29</b>	<b>15</b>	<b>€ 11.353,05</b>



# COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI

(Provincia di BOLOGNA)

Piazza Marconi n. 1 - 40035 Castiglione dei Pepoli

Tel. 0534/801611 - Fax 0534/801700

P.I. 00702191206

C.F. 80014510376

## *Allegato A) alla delibera n. 41 /GC del 07/04/2017*

avente ad oggetto: **AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA A SOTTOSCRIVERE L'ACCORDO INTEGRATIVO DEL CCDI 2016 INERENTE LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE DI CUI ALL'ART.5 DEL CCNL 31.03.1999.**

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del Decreto Leg.vo 18.08.2000 n. 267 e con riferimento alla deliberazione sopra indicata, il/i sottoscritto/i esprime/mono:

Parere *Favorevole* sulla *Regolarità Tecnica*

**IL RESPONSABILE DI AREA**

(Gensini Luigi)

---

Parere *Favorevole* sulla *Regolarità Contabile*

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

(Antonelli Denise)

---

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

---

---



**COMUNE DI CASTIGLIONE DEI PEPOLI**  
**PROVINCIA DI BOLOGNA**

**DELIBERA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 41 del 07/04/2017**

OGGETTO:

**AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA A SOTTOSCRIVERE L'ACCORDO INTEGRATIVO DEL CCDI 2016 INERENTE LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE DI CUI ALL'ART.5 DEL CCNL 31.03.1999.**

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

**FIRMATO**  
**IL SINDACO**  
**Dott. FABBRI MAURIZIO**

**FIRMATO**  
**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**DOTT. MITA MASSIMILIANO**

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*