



CASTEL D'AIANO
CASTEL DI CASIO
CASTIGLIONE DEI PEPOLI
GAGGIO MONTANO
GRIZZANA MORANDI
MARZABOTTO
MONZUNO
SAN BENEDETTO VAL DI SAMBRO
VERGATO

ORIGINALE

DELIBERAZIONE

Nr. 33

Data 06/06/2016

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE: APPROVAZIONE VALUTAZIONE INCARICATI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'anno duemilasedici, questo giorno sei del mese di giugno alle ore 15:00, convocata con le prescritte modalità, Solita sala delle Adunanze, si è riunita la Giunta.

All'appello nominale risultano presenti:

SINDACI	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
Argentieri Salvatore	Assessore	P	
Brunetti Mauro	Assessore		A
Fabbri Maurizio	Assessore	P	
Franchi Romano	Assessore	P	
Gnudi Massimo	Assessore	P	
Leoni Graziella	Assessore		A
Mastacchi Marco	Assessore	P	
Santoni Alessandro	Assessore	P	
Tanari M. Elisabetta	Assessore		A

Presenti n. 6

Assenti n. 3

Partecipa ed assiste il **Segretario Direttore** Dott. Pieter J. Messino'.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Presidente**, Romano Franchi, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

RICHIAMATI:

- l'art.10 del C.C.N.L. del 31/03/1999 Comparto Regioni-Autonomie locali che disciplina la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato per i soggetti incaricati dell'area delle Posizioni Organizzative;
- i provvedimenti del Presidente della Comunità Montana di nomina del Responsabile degli Uffici e dei Servizi, art. 50, comma 10, e art. 109, comma 2, t.u. enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267) – nell'ambito dell' Area delle Posizioni Organizzative, anno 2013;

Premesso che:

- in data 22 ottobre 2013 è stato sottoscritto l'Atto Costitutivo dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese, composta dai Comuni di: Castel d'Aiano, Castel di Casio, Castiglione dei Pepoli, Gaggio Montano, Grizzana Morandi, Marzabotto, Monzuno, San Benedetto Val di Sambro e Vergato;
- con decreto del Presidente della Giunta Regionale 30 ottobre 2013, n. 211, in sostituzione del decreto del Presidente della Giunta regionale n. 76/2013, è stato approvato il decreto di estinzione della Comunità Montana dell'Appennino Bolognese per trasformazione in Unione dell'Appennino Bolognese, ai sensi dell'art. 32 comma 2 della L.R. n. 9/2013, con decorrenza 1° gennaio 2014;
- con decreto del Presidente della Giunta Regionale 31 dicembre 244 è stato approvato il piano successorio della Comunità Montana dell'Appennino Bolognese, con il quale è disposta la successione a titolo universale da parte della Unione dei Comuni dell'Appennino Bolognese, che subentra all'estinta Comunità montana;

Vista la Relazione Previsionale e Programmatica ed il PEG per l'esercizio 2015;

Dato atto che:

- il Piano degli obiettivi per l'esercizio 2015 riferiti a ciascun servizio associato risulta espressamente contemplato nell'ambito dei singoli progetti organizzativi-funzionali approvati conseguentemente al programma di riordino territoriale di cui alla L.R. 21/2012, mentre per i servizi riferiti alle funzioni c.d. montane svolte anche per i Comuni non aderenti all'Unione gli stessi risultano definiti negli strumenti di pianificazione strategica pluriennali della estinta CM, cui il presente Ente è subentrato a titolo universale;
- ai sensi delle vigenti disposizioni attuative del d.lgs. nr. 150/2009, gli strumenti di cui sopra rappresentano il sistema documentale integrato del ciclo di gestione della performance in relazione, rispettivamente, alla pianificazione strategica (obiettivi di carattere pluriennale) ed alla programmazione operativa annuale;
- la valutazione della performance individuale e l'applicazione del sistema incentivante dei Responsabili di servizio, avviene sulla base del sistema di misurazione e valutazione previsto da provvedimenti presidenziali nr. 2/2015 e 3/2015, ovvero sulla base dei seguenti criteri:
 - grado conseguimento obiettivi assegnati;
 - gestione dei fattori organizzativi, delle innovazioni tecnologiche, semplificazione procedure e efficacia nella gestione delle risorse umane, capacità di proporre soluzioni innovative;

- capacità di controllo e gestione autonoma delle attività e la qualità e l'efficacia del lavoro direttamente svolto in termini di apporto personale al perseguimento degli obiettivi;
 - capacità di contribuire all'integrazione della comunicazione interna con i dipendenti e gli altri responsabili;
 - capacità di interazione con l'organo di indirizzo e di controllo;
- o in assenza dell'Organismo di Valutazione, la proposta di valutazione è stata resa dal Direttore-Segretario, ai sensi del richiamato provvedimento, e che i relativi esiti (prot. nr. 7053/2016) sono stati sottoposti allo scrivente Ente per l'approvazione definitiva;

Considerato che, ai fini della valutazione definitiva si ritiene di procedere sulla base di quanto di seguito evidenziato:

- o gli obiettivi assegnati alle strutture amministrative risultano in linea generale soddisfatti, tenuto conto altresì dello specifico contesto ordinamentale caratterizzato dalla trasformazione dell'ente e dall'adeguamento al percorso di riordino territoriale;
- o gli scostamenti di risultato riscontrati rispetto agli obiettivi prefissati appaiono essenzialmente riconducibili ad intervenuti mutamenti del quadro normativo di riferimento od alla mutata valutazione dell'Ente in ordine all'interesse da perseguire, accompagnata da una ridefinizione delle risorse assegnate;
- o la valutazione è stata condotta con riferimento all'attività svolta nel corso dell'esercizio e misurata anche in funzione della diversa ponderazione degli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile, in relazione agli specifici indicatori sopra richiamati (grado conseguimento obiettivi; gestione fattori organizzativi, innovazioni tecnologiche, semplificazione procedure; controllo attività; qualità efficacia lavoro direttamente svolto) nell'ambito del diverso contesto di riferimento ed in relazione alla capacità dei Responsabili dei servizi associati di governare le criticità e le sofferenze emerse anche con riferimento ai diversi ambiti territoriali comunali;

Visto il prospetto allegato sub a) al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale, recante la fascia di valutazione nonché l'indicazione della retribuzione di risultato spettante ai singoli Responsabili in funzione della percentuale predefinita rispetto alla retribuzione di posizione complessiva a ciascuno attribuita;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla relativa liquidazione;

Dato atto che la presente proposta di deliberazione è corredata dei previsti pareri in ordine alla regolarità tecnica, contabile e di conformità ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni;

VISTO:

- o il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- o il D.lgs. nr. 165/2001;
- o il D.lgs nr. 150/2009

Con voti unanimi

DELIBERA

Di approvare il prospetto allegato sub a) al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale, recante l'indicazione della retribuzione di risultato spettante ai singoli Responsabili di servizio incaricati dell'Area delle Posizioni Organizzative in funzione della percentuale predefinita rispetto alla retribuzione di posizione complessiva a ciascuno attribuita, per complessivi Euro **21.652,44**.

DI DICHIARARE, con voto favorevole unanime, espresso con separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a causa dell'urgenza, ai sensi dell'art. 134 4° comma del T.U.E.L. n. 267/2000.

Dipendente	Funzione	N° mesi	Importo annuo	valutazione	Totali	% CCNL 31.03.1999	ulteriori quote	note
Enrica Leoni	coordinatore Area 1	12	€ 10.329,15	26,00-30,00	€ 2.582,29	25%		€ 2.582,29
Gabriele Zaccoletti	coordinatore Area 2	12	€ 10.329,15	26,00-30,00	€ 2.582,29	25%		€ 2.582,29
Emilio Pedone	coordinatore Area 3	12	€ 15.000,00	26,00-30,00	€ 4.500,00	30%		€ 4.500,00
Luigi Gensini	Personale	12	€ 14.864,11	20,00-25,00	€ 2.787,02	25%		€ 2.787,02
Eros Leoni	Servizio associato Informatico	12	€ 5.500,00	26,00-30,00	€ 1.375,00	25%		€ 1.375,00
Michele Deodati	SUAP	12	€ 14.500,00	26,00-30,00	€ 3.625,00	25%	€ 125,00	€ 3.750,00
Borghetti Marco	Centrale Unica di Committenza	12	€ 12.000,00	26,00-30,00	€ 3.000,00	25%		€ 3.000,00
Maurizio Sonori	Servizio Associato Protezione Civile	12	€ 12.911,47	26,00-30,00	€ 1.075,85	25%		€ 1.075,85
TOTALE GENERALE UNIONE					€ 21.527,44			€ 21.652,44

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
DELL'UNIONE DEI COMUNI DELL'APPENNINO BOLOGNESE N° 33/2016**

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE: APPROVAZIONE VALUTAZIONE INCARICATI
DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Romano Franchi

Il Segretario Direttore

Dott. Pieter J. Messino'

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale.